**Строки виплати заробітної плати: актуальні питання 1**

**ЗАПИТАННЯ:** Чи можна виплачувати в аванс заробітну плату за цілий місяць?

**ВІДПОВІДЬ:** Ні. Виплата заробітної плати раз на місяць є порушенням законодавства про працю.

Нагадуємо, що строки та періодичність виплати заробітної плати працівникам визначено ст. 115 [Кодексу законів про працю](https://docs.dtkt.ua/doc/1011.23.101?page=4#st115)  та [ст. 24 Закону України «Про оплату праці».](https://docs.dtkt.ua/doc/1086.717.0#st24)

Заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні не рідше 2 разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця має бути не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника. Він визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Першою половиною місяця вважається 15 календарних днів.

Таким чином, заробітна плата за першу половину місяця – 15 календарних днів, має виплачуватись в період з 16 по 22 число, а за другу половину місяця – з 1 по 7 число наступного місяця.

Виплата в аванс усієї суми заробітної плати, що належить працівнику за поточний місяць, є порушенням законодавства про оплату праці, оскільки в такому випадку буде порушено вимогу про виплату зарплати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів.

**За порушення встановлених строків виплати зарплати та інших виплат,** передбачених законодавством про працю, працівникам більше,  нiж за один місяць, чинним законодавством для винних осіб передбачено дисциплінарну, адміністративну та кримінальну відповідальність, а для юридичних осіб та фізичних осіб, що використовують найману працю, також **накладання штрафних санкцій у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, у 2019 році – це** 12 519 **гривень.**

Докладніше див. лист Міністерства праці та соціальної політики України від 09.12.2010 р. №912/13/155-10.

Слід зауважити, що роз'яснення та листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони носять рекомендаційно-інформаційний характер.

Ст.інспектор ГУ Державної служби

України з питань праці в Одеській області І.Б.Сорокін

тел. 04840-62552

0973741562