**Питання трудових відносин під час реформування комунальних закладів охорони здоров’я**

 **Триває процес перетворення закладів охорони здоров'я з бюджетних установ у комунальні некомерційні підприємства.**

 Комунальні заклади охорони здоров’я реформуються шляхом їх перетворення в комунальні некомерційні підприємства.

 Чинне законодавство встановлює певні гарантії  щодо захисту прав та інтересів  членів трудових колективів комунальних закладів охорони здоров’я, що реформуються.

         Під час перетворення комунальні заклади охорони здоров’я припиняють своє існування. Замість них утворюються підприємства у формі комунального некомерційного підприємства.

          Виникає питання, що буде з працівниками комунальних закладів за результатами зазначених процесів, чи не припиняються у зв’язку з цим трудові відносини з ними, чи не підлягають вони звільненню.

          П.1 ст. 104 Цивільного кодексу України встановлено, що  юридична особа припиняється в результаті реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації. У разі реорганізації юридичних осіб майно, права та обов’язки переходять до правонаступників.

Перетворення передбачає перехід  до нової юридичної особи усього майна, усіх прав та обов’язків попередньої юридичної особи, тобто передбачає правонаступництво (п.2 ст. 108 ЦК України).

          Це означає, що до нового закладу охорони здоров’я переходять усі без винятку, в тому числі трудові, права та обов’язки щодо працівників припиненого закладу.

          Ч. 4 ст.36 КЗпП України містить положення, відповідно до яких у разу зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (п.1 ч.1 ст. 40 КЗпП).

         Таким чином, проведення процедури перетворення саме по собі не є підставою для розірвання трудового договору з працівниками закладів охорони здоров’я, що реформуються.  Всі працівники, які на момент реформування перебували в трудових відносинах з закладами, що реформуються, продовжують бути працівниками новостворених підприємств.

        Трудові відносини з ними можуть бути припинені лише тоді, коли чисельність або штат працівників вже на новостворених підприємствах  будуть скорочені.

Ст.інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області                                                                       І.Б.Сорокін

04840-62552

0973741562