**З 1 липня 2019 р. підвищився розмір прожиткового мінімуму. Чи підвищувати мінімальні посадові оклади?**

Ст. 3-1 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що розмір

заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Мінімальна заробітна плата встановлюється у розмірі не нижчому від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Розміри мінімальної заробітної плати, прожиткового мінімуму  на 2019

рік затверджено  Законом України від  23.11.2018 р. № 2629-VIII "Про Державний бюджет України на 2019 рік".

Згідно цього закону розмір прожиткового мінімуму  для працездатних осіб з 1 липня змінився: збільшився з 1 921 грн. до 2 007 грн.

         Виникає питання: чи підвищувати мінімальні посадові оклади до 2 007 грн. у зв’язку із підвищенням прожиткового мінімуму з 1 липня.

         Ні, зростання прожиткового мінімуму p 1 липня не потребує підвищення мінімальних посадових окладів працівників. І ось чому.

         Нагадуємо, що ст.  6 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 р.№ 108 з 1 січня 2017 року введено термін: «мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка)», який  встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб станом на 1 січня календарного року.

У 2019 році – це 1 921 грн.

         Тобто, мінімальний посадовий оклад у штатному розписі підвищувати з 1 липня не потрібно, він залишається на рівні 1 921 грн.

     Але, якщо локальними нормативними актами, колективним, або трудовим  договорами передбачено, що мінімальний оклад (тарифна ставка) змінюється зі зростанням прожиткового мінімуму, то потрібно вносити зміни до штатного розпису, видавати накази про збільшення окладів конкретним працівникам.

 Ст.інспектор ГУ Держпраці

в Одеській області І.Сорокін

04840-62552

0973741562