**Встановлення випробування при прийнятті на роботу 1: коло осіб, яким заборонено встановлювати випробування**

Для забезпечення додаткового захисту для реалізації конституційного права на працю деяких категорій працівників Верховна Рада України прийняла Закон України «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України щодо випробування при прийнятті на роботу» від 17.05.2016 р.№ 1367-VIII (далі — Закон № 1367), який набрав чинності 12.06.2016 р.

Згідно із ч.3 ст. 26 КЗпП випробування не встановлюється під час прийняття на роботу:

* осіб, які не досягли 18 років;
* молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів;
* молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів;
* осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби;
* осіб з інвалідністю, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи;
* осіб, обраних на посаду, переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади;
* осіб, які пройшли стажування при прийнятті на роботу з відривом від основної роботи;
* вагітних жінок;
* одиноких матерів, які мають дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю;
* осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців;
* осіб на тимчасові та сезонні роботи;
* внутрішньо переміщених осіб.

Випробування не встановлюється також при прийнятті на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію, а також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством.

Старший інспектор Головного

Управління Державної служби

України з питань праці в Одеській області І.Б.Сорокін