**Встановлення випробування при прийнятті на роботу 2: встановлюємо строк випробування**

Строк випробування при прийнятті на роботу не може перевищувати трьох місяців. В окремих випадках, за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації, строк випробування може досягати шести місяців ([ст. 27 КЗпП](http://1k.expertus.ua/#/document/94/41858/me208/)).

Законодавець не визначив такі випадки, тому визначальним буде характер виконуваної роботи, який унеможливлює оцінку відповідності працівника роботі протягом трьох місяців.

При прийнятті на роботу робітників строк випробування не може перевищувати одного місяця. Поняття «робітник» в КЗпП відсутнє; при встановленні випробування доцільно дотримуватися положень [Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 р. № 327](http://1k.expertus.ua/#/document/94/28562/), яким визначено коди робітничих професій (цифри 5-9).

Строк випробування, визначений нормами спеціального законодавства, встановлюється без погодження з виборним органом первинної профспілкової організації й у випадках, коли він перевищує три місяці.

До строку випробування не зараховуються дні, коли працівник фактично не працював, незалежно від причини.

Старший інспектор Головного

Управління Державної служби

України з питань праці в Одеській області І.Б.Сорокін