**Встановлення випробування при прийнятті на роботу 3: спосіб зафіксувати згоду на встановлення випробування**

 При укладенні [трудового договору](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/find%3A%D0%9A%D0%97%D0%BF%D0%9F/KD0001.html#104) може бути обумовлене угодою сторін випробування з метою перевірки відповідності [працівника](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/T087100.html%22%20%5Ct%20%22_top) роботі, яка йому доручається. Умова про випробування повинна бути застережена в наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу (ч.1 ст. 26 КЗпП).

 Таким чином, умова про випробування буде законною тільки за наявності домовленості щодо цього обох сторін трудового договору — роботодавця і працівника. Зафіксувати згоду працівника можна шляхом унесення умови про випробування до заяви про прийняття на роботу.

 Зафіксувати домовленість сторін можна також шляхом унесення умови про випробування до оформленого у письмовій формі трудового договору з працівником.

Старший інспектор Головного

Управління Державної служби

України з питань праці в Одеській області І.Б.Сорокін