**Вихідні дні, перенесення робочих днів у квітні 2018 року**

Нагадаємо, що 2 грудня 2017 року [набрав чинності](https://news.dtkt.ua/labor/labor-relations/46227) [Закон України від 16.11.2017 р. №2211-VIII](https://docs.dtkt.ua/doc/1214.857.0) «Про внесення змін до статті 73 Кодексу законів про працю України щодо святкових і неробочих днів».

Цим Законом **25 грудня** визнано офіційним святковим днем в Україні. Натомість, скасовано святковий день **2 травня**. Святковим залишилось лише 1 травня (День праці).

Враховуючи положення [ст. 73 КЗпП](https://docs.dtkt.ua/doc/1011.23.0?page=3#st73)у 2018 році на підприємствах, в установах, організаціях, робота не проводитиметься, зокрема, у такі святкові дні та дні релігійних свят: **8 квітня** – Пасха (Великдень); **1 травня** – День праці.

Відповідно до статті 67 КЗпП, якщо святковий або неробочий день збігається з суботою або неділею, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого. Тобто **9 квітня** (понеділок) буде вихідним.

З метою забезпечення раціонального використання робочого часу і створення сприятливих умов для святкування **1 травня** Дня праці,  Кабінет Міністрів України прийняв розпорядження від 11.01.2018 р. № 1-р  «Про перенесення робочих днів у 2018 році».

Документом рекомендовано у 2018 році для працівників підприємств, установ та організацій, яким установлено п’ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями (субота і неділя), за винятком органів Пенсійного фонду України, Українського державного підприємства поштового зв’язку «Укрпошта», Державної казначейської служби та банківських установ, перенести робочі дні з: понеділка **30 квітня** на суботу **5 травня**.

У разі прийняття власником або уповноваженим ним органом (керівником) підприємства шляхом видання наказу чи іншого розпорядчого документу рішення про перенесення робочих днів вихідними будуть: 28 квітня – 1 травня для святкування Дня праці.

Таким чином, у квітні  загалом буде:

* календарних днів – 30;
* робочих днів – 19;
* вихідних та святкових днів – 11.

Варто зауважити, що розпорядження про перенесення робочих днів носить рекомендаційний характер.

Ст.інспектор ГУ Державної служби України

з питань праці в Одеській області

І.Б.Сорокін